

Vrijwilligersbeleid CKC 2016



“Veel handen maken licht werk”



Een nieuw beleid...waarom?

- tekort aan vrijwilligers voor diverse functies en taken → er blijft een hoop werk liggen
- Bestaande groep vrijwilligers wordt steeds kleiner → meer lasten drukken op dezelfde schouders
- Huidige en eerdere wervingsacties leveren onvoldoende resultaat



Wat is het doel van het nieuwe beleid?

- Behoud van de bestaande groep vrijwilligers
- Werven van nieuwe vrijwilligers

Het uiteindelijke hogere doel (toekomst):

- CKC is een vereniging waar het voor vrijwilligers leuk is om te werken en waar geen tekort is aan vrijwilligers



Wat houdt het nieuwe beleid in?

We gaan bij CKC uitvoering geven aan beleid dat er voor gaat zorgen dat er:

- meer leden actief zijn in de vrijwilligersorganisatie (betrokkenheid)
- vrijwilligers meer ondersteuning en waardering krijgen
- de continuïteit van de diverse commissies (en dus de vereniging) niet in gevaar komt



Hoe gaan we dit bereiken (1)?

Behoud van vrijwilligers:

- Belonen (bijv. attentiebeleid)
- Deskundigheidsbevordering (opleiden)

Gevolg: meer waardering voor vrijwilligers

Hoe gaan we dit bereiken(2)?

Werven van nieuwe vrijwilligers

Leden van CKC krijgen vanaf seizoen 16/17 de keuze:

- Vrijwilligersbijdrage van €50,- of
- Het vervullen van een functie of taak

Voor wie?

- Actieve (spelende) leden die nog geen vrijwilligersfunctie of -taak uitvoeren
- Ouders/verzorgers van jeugdleden (< 14 jaar)
- Waarbij geldt: één bijdrage per adres
- Voor niet-actieve en rustende leden geen bijdrage vereist



Waarom juist deze maatregel?

We hopen dat dit beleid ons gaat brengen wat we er van verwachten. We putten hierbij uit de ervaringen van andere voetbalverenigingen waarbij een soortgelijk beleid is ingevoerd.

– contact met Dilletant, VUC (Den haag)

Samengevat

- Nieuw beleid met ingang van 2016
- Vrijwilligersplicht anders bijdrage
- Actieve leden
- Doel: behouden en werven van vrijwilligers

NB. Het doel is dus uitdrukkelijk **NIET** om hier meer inkomsten voor CKC door te genereren!!



Hoe nu verder?

- De uitvoering valt en staat met correcte informatie en communicatie
- Uitvoering gaat vast niet in één keer goed
- Leren van fouten en vatbaar zijn voor verbeteringen
- Beleid is NIET in “beton gegoten”. Het nieuwe vrijwilligersbeleid is een raamwerk waarbinnen nog veel kan veranderen

VRAGEN?

